



פרוטוקול ישיבת מועצת אגודת הסטודנטים – חודש יולי
17/07/2019

מהלך הישיבה:

ישיבות המועצה פתוחות לכלל הסטודנטים חברי אגודה.
מהלך הישיבה בוצע על פי המתוכנן ולפי סדר היום שנשלח ע"י היו"ר מבעוד מועד

1. עדכונים של היו"ר:

- אישור ניהול תקין- היו"ר הסביר את מהותו של הניהול התקין. האישור מכסה את השנתיים האחרונות. קיבלנו את האישור לאחר עבודה מאומצת של ההנהלה הקודמת. בוצע תהליך מצוין שהוביל לקבלת האישור.
- תואר ראשון במדעי המחשב- היו"ר הסביר כי המכללה פותחת תואר ראשון במדעי המחשב. המכללה גדלה. תום הסביר את מהות הגדלת כמות תכניות הלימוד.
- יום הסטודנט- הקדמת שעת הפסקת הלימודים – היו"ר עדכן כי לאחר שיח אל מול המכללה אושר סיום לימודים ביום הסטודנט בשעה 14:00 במקום בשעה 17:00
- מתחם למידה- סינמה סיטי- היו"ר הסביר כי כנראה יפתח במהלך שנה הבאה מתחם למידה של המכללה במתחם סינמה סיטי. אין תאריך סופי.
- שיפוץ משרד במהלך הקיץ- היו"ר הסביר כי כל הריהוט הישן הולך לצאת מהמשרד והסביר בקצרה את השינוי שמתוכנן למשרד. תום היה אחראי מטעם האגודה על העיצוב החדש.
- רכזת בודקי תרגילים- היו"ר הסביר כי סטודנט שהינו בודק תרגילים היה עובד מול המרצה בקורס הרלוונטי ועכשיו במהלך הקיץ תיכנס רכזת לבדיקת תרגילים. אשר תהיה אחראית על ריכוז הנושא וטיפול בבעיות שוטפות.
- שיחות חתר אגודה\ סטודנטים- היו"ר הסביר את חשיבות התקשורת מול סטודנטים. שיחות אחת לסמסטר מאוד יועילו לאגודה ולסטודנטים – שיחות החתר יחלו החל מסמסטר א' הקרוב.
- השתתפות והובלת אירוע בוגרים- החל מהשנה- היו"ר הסביר כי האגודה השתלבה בטקס בוגרים של המכללה באמצעות הסרט בוגרים שהוצג במהלך הטקס. השנה ישנה קפיצת מדרגה. המכללה עושה פאנל נוסף לבוגרים לפני הטקס והשנה ביקשו מהאגודה לקחת חלק באירוע הנ"ל ולהשתתף בתכנון והפקה.



- **מכתב קבלה לסטודנט - גם מאגודת הסטודנטים** - היו"ר הסביר כי גם לאגודה יהיה מכתב מטעם האגודה שישלח לסטודנטים שנרשמו למכללה, המכתב נוסח ע"י דובר האגודה. הדובר ישלח לכל האגודה את המכתב שכתב כדי שיוכלו לתת הערות.

2. **סיכום מרתונים סמסטר ב' - סיו"ר:**

- במהלך סמסטר ב הוצאנו לפועל 29 מרתונים.
- במהלך תקופה ארוכה היה קושי במציאת מרצים איכותיים למקצועות הפיזיקה.
- לאחר מאמצים רבים, שחף (רמ"ד אקדמיה) איתרה עתודאי שיעביר מרתון למועדי ב, במשוב שנשלח לסטודנטים הסטודנטים היו מאוד מרוצים ממנו.
- שחף העלתה צורך ובקשה להגדיל את המאגר של המרצים. מחלקת האקדמיה שוקלים להתרחק מחברת לוגי (חברה שמספקת מרצים) ולחבור לחברות נוספות.
- הסיו"ר הסבירה כי הצורך נובע עקב תקלות רבות בעבודה מולם לאורך הזמן.
- היו"ר הסביר כי במהלך תקופת המבחנים האחרונה קיבלנו טענות רבות בנוגע למרתונים - הן בהקדמת המרתונים במועדי הייסוד והן בפתיחה מאוחרת של מרתונים אחרים, יש לבצע הסברה אל מול הסטודנטים בנושא ע"י כל חברי המועצה. אופיר (רמ"ד אקדמיה) הוסיפה כי רוב הבעיות היו בעקבות הכניסה הממוחשבת של הסטודנטים למרתון ולכן בעזרת האתר החדש סביר כי התלונות האלה לא יקרו יותר.

3. **מזכירות אגודה:**

- היו"ר הסביר חשיבות של הזיכרון האירגוני באגודת סטודנטים עקב תחלופה מהירה של בעלי תפקידים והנהלה. לאחר שיחה עם הנשיא והדקאנית, הובן כי ישנו צורך בפונקציה באגודה שתהיה אחראית באגודה על כל תחום הזיכרון האירגוני.
- דובר על חצי משרה בעלות של כ-4000 ₪ בחודש.
- הנשיא הסכים כי המכללה תכסה חצי מהמשכורת בגובה של 2000 ₪ בחודש.
- בנוסף, היו"ר הסביר כי המזכירה תעבוד מתוך חנות האגודה בשעות הבוקר. המזכירה תעבוד במקביל בחנות ובתפקיד שלה. הרווח לאגודה במהלך זה הוא 900 ₪ בחודש.
- היו"ר הסביר כי מבין את ההשלכות על צמצום שעות עבודה של עובדי החנות, אך הובהר כי מטרתה של האגודה היא לתת שירות לכלל הסטודנטים ולקדם את האינטרסים שלהם.
- הניהול של המשרד והעובדה שיהיה לאגודה פנים חדשות "תקפיץ" את האגודה בכמה רמות ותשפר את התנאים והשירות שהסטודנטים יקבלו מאתנו. בנוסף הסביר כי התהליך של התאמה של מישהי לתפקיד כזה הוא תהליך ארוך ויארך כשלושה חודשים.



תומר (רמ"ד אקדמיה) הסביר כי צריך להסתכל ולחשוב על המועצות הבאות והמהלך הוא נכון בסיטואציה הנוכחית.

תום (חבר מועצה) הסביר כי הורדת משמרות זאת הרעה בתנאים. סוכם על 2 משמרות במייל על ידי סהר (יו"ר האגודה לפי שתי קדנציות) עם מרבית העובדים. תום הסביר כי ההרעה בתנאים נבדקה על ידי אדם שמתעסק בתחום. בעקבות המהלך עובדי החנות יהיו זכאים לפיצויים, כמו כן טוען כי הוצאות הנהלה וכלליות - לכל עמותה ומותר לאגודה להוציא 22 אחוז ובמהלך זה נעבור את האחוז הנ"ל, עוד טוען כי כשתגיע ביקורת עומק יגיע הרשם לאגודה והמצב הולך להיות רע כי הניהול תקין יפסל. רועי (מנכ"ל וגזבר האגודה) הסביר כי יש לנו אנשי מקצוע שעובדים עם האגודה והם יעזרו לנו בתהליך הזה.

הסיו"ר הסבירה כי לא יתבצע מהלך אם הוא לא חוקי או שהניהול לא יהיה תקין. רון (דובר האגודה) הסביר כי בהנחה שכל הבירוקרטיה חוקית ואין בעיה בתחום הוא בעד המהלך. בתאל (רמ"ד מעורבות ורווחה) הסבירה כי לא בטוח שנמצא מישהי שתעבוד 15 שנה כמו במכללות אחרות. עובדי החנות יאבדו משמרות וחבל לפגוע. אופיר (רמ"ד אקמדיה) הסכימה עם בתאל שניתן לעשות מעבר ולשמר חומרים.

דניאלה (רמ"ד יזמות) הסבירה כי בתור סטודנטית יהיה יותר נעים לבוא לאותו פרצוף ודעה אחת. גם אם היא מתחלפת אחרי כמה שנים החפיפה מתבצעת במלואה בניגוד לחפיפיות חלקיות בין מספר אנשים\ תפקידים.

היו"ר התחייב כי לא יעשה שום דבר שיפגע בניהול התקין. הנושא ייבדק שוב למרות שבדק. נעבור להצבעה.

האם האגודה מאשרת תפקיד מזכיר\ה בהתאם להנחיות, נהלים וחוקים לפי תקנון והנחיות ניהול עמותה לפי התמהיל שהוצג בישיבה:

הצבעה שמית-

בעד:

בר סגל

יוסי בוקריס

יוליה נרינסקי

קובי סולטן

שי זלוציבר



רועי נפתלי

רון אלוני

יצחק יוסף

דניאלה אופל

שחף יעקובי

תומר ארנון

נגד:

תום כהן

סתיו רבינוביץ'

חן אביאני

בתאל סגל

אופיר צורף

אחמד אבו רודא

בעד- 11 נגד- 6 נמנע- 0

4. סיכום מסיבת סוף שנה:

רמ"ד תרבות הציג את מסמך סיכום אירועי סוף השנה.

תחילה הציג את האירוע ללימודי ערב שלאחר תחקיר האירוע הובן כי היה מוצלח מאוד.

הפיצות והארטיקים היו בחינם והסטודנטים מאוד אהבו. לשיפור - יותר אוכל.

במסיבה של הבוקר לא היו הרבה אנשים זה היה יום חופש של הרבה סטודנטים. בהתאם לא היו

הרבה ביקורות. מי שכן נכח אמר שהיה אירוע טוב. הצעות לשיפור- להקה יותר מוכרת. התאריך

היה בעייתי. רוצה להקדים בשבוע פעם הבאה. רמ"ד מעורבות ורווחה הסבירה כי המכירה של

האוכל הדרוזי היה יקר מידי. בר (יו"ר ועד מנהל) הציעה לקובי שישלח מייל לאגודה של שימור

שיפור לאחר כל אירוע.

5. סמינר בעלי תפקידים (יו"ר):

- **סמינר של ההתאחדות- השתתפות בסמינר הוא בתשלום של 350 שח ל 4 חברי מועצה**

הראשונים, 450 שח עד שישה חברי מועצה ומעל החבר השביעי 550 שח. ההחלטה שמי שיוצא

היתה לפי הפעילות שיש בסמינר. מי שיצא זה נציג ממחלקת אקדמיה, מדוברות והסברה, מנכל,

סיו"ר יו"ר ומעורבות ורווחה.



- **יום צוות** - המטרה היא שכל בעלי תפקידים יפגשו ויבנו את התוכניות עבודה לשנה החדשה. בערב כל המועצה מתכנסת לערב הווי וגייבוש. האירוע יהיה בתל אביב 8.8. יום אחד מהבוקר עד הערב.
- 6. **סקר סטודנטים (דובר):**
הדובר הסביר כי נעשה סקר לקבלת אינדיקציה לסטודנטים. הסקר ענייני ותמציתי. שבוע הבא יפורסם.
- 7. **אתר אגודה (דובר):**
הדובר מבקש את דעת האגודה בעניין האתר החדש. מבקש לשלוח לו במרכז הערות עד יום ראשון. היו"ר הציג כי השאיפה היא ב7.8 להעלות את האתר החדש לאוויר.
- 8. **סבב בעלי תפקידים:**
 - **סיו"ר** - מדברת בשם מחלקת הספורט. רמ"ד ספורט עדכן כי הוא נפגש עם אנשי האתר על מנת לסגור את הנושא של הספורט שם. מדור ספורט מעוניינים לעשות או שיעורי יוגה או פילטיס במהלך הסמסטר ולכן מבקשים להוציא סקר בנושא זה ויצטרפו לסקר של רון. רמ"ד ספורט אמור להיפגש במהלך השבוע הבא עם חבר שעובד עם חדרי כושר באזור של המכללה בכדי להשיג הנחות לסטודנטים. כמו כן עודכן על סטטוס נק"ז לפעילי ספורט במכללה, תתקיים פגישה עם קארן בנושא בשבועות הקרובים.
 - **רמ"ד תרבות** - סמסטר קיץ: רוצה לשפץ את העמדת צ'יל בשיתוף מדור רווחה. קיבלנו תקציב מסוים מהמכללה.
אירועי תרבות במהלך הקיץ - מתוכנן לעשות בכל שבועיים משהו נחמד לסטודנטים למשל ערב סרט ערב בירה. בנוסף, מקבלים מהמכללה שעה אחת לאירוע יחסית גדול שבוע לפני סוף הסמסטר ולכן צריך לחשוב על קונספט. מבקש להביא שולחן פינג פונג חדש. כמו כן מתכנן את אירועי השנה הבאה בדגש כרגע על אירועי פתיחת השנה.
 - **מנכ"ל וגזבר** - רוב התנהלות במהלך הקיץ היא שוטפת. מתוכנן לסיים את נושא תשלומי הפנסיה לכלל עובדי האגודה. התקציב - כל אחד צריך לעדכן אותו לגבי התקציב. אין תאריך עדיין לישיבה.
 - **דובר** - יחולק פק"ל על האגודה יחד עם מתנות פתיחת השנה. מחפש רעיון למדר את תופעת הזמנת מקומות בספריה ואי הגעה למי שיש רעיון מוזמן להעביר.
בעל תפקיד המעוניין או צריך לפרסם בפייסבוק מהאגודה מוזמן לשלוח.
רמ"ד הסברה - מתכננת להכין כתבות על בעלי תפקידים החדשים. לקראת חודש ספטמבר יצא ניוזלטר מיוחד. רוצה להכין לוח שנה חדש של האגודה.



- רמ"ד מעורבות ורווחה - בונה תכנית עבודה חדשה מכיוון שאיחדו את רווחה עם מעורבות. אחראית על הפינת צ'יל החדשה ומתנות פתיחת שנה בין היתר. לא יודעת מה המתנות עדיין. חלוקת המתנות היא בגישת כל הקודם זוכה - הסטודנטים יבחרו את המתנה שהם רוצים ברגע שנגמר לנו במלאי המתנה, הסטודנטים יצטרכו לבחור במתנות האחרות. מבקשת לשלוח לה מיילים רק במייל של מעורבות.
- אופיר (רמ"ד אקדמיה) - מציגה את חלוקת הרמ"דים.
בתום תקופת הקיץ משמרים את מדעי היסוד. אקדמיה שלחו לכל הסטודנטים שהשתתפו במרתונים סקר כדי לדעת את טיב המרתון. באתר החדש יש אופציה להעלות מחברות בחינה טובות. מתכננים להיפגש עם ראשי החוגים בקרוב. היו תלונות לגבי המרווחים בין המבחנים. בקרוב יש למחלקה פגישה עם הדקאנט. התכנון הוא לכתוב חוזה מחודש עם המרצה שמעביר את המרתון. למשל המרצה יקריא שמות בתחילת כל שיעור במרתון. הבעיה של התפלחות למרתונים הם בעיקר במקצועות היסוד. יש מספר רב של מרתונים ומפגשי מרתון ולא ניתן ללכת ולבדוק שמות לכל מרתון.
- שחף (רמ"ד אקדמיה) - הסבירה כי ברגע שתאריכי המבחנים לסמסטר הקרוב יפורסמו אקדמיה תפעל לשיתוף פעולה עם מחלקת דוברות כדי להעלות את המודעות בקרב הסטודנטים לבעיות של צפיפות מבחנים.
- תומר (רמ"ד אקדמיה) - הסביר כי מחלקת אקדמיה מקבלת את המבחנים מראש והם בודקים צפיפות, כובד של מבחנים, רווחים בין מבחנים, מבחנים בתאריכים של צומות ואירועים משמעותיים.
- רמ"ד יזמות - הסבירה על התפקיד החדש. יחד עם עוז (אחראי יזמות וחדשנות במכללה) ישבו על תכנית לתקופת קיץ. "אפקס" - תכנית שנותנת כלים לסטודנטים עם רעיון שרוצים לעשות סטרטאפ. במהלך השנה עתיד להתקיים מד"אתון שהוא חלק מהיזמות במכללה. מסבירה כי היא מחליטה על התוכן בכל סדנה שתוצג לסטודנטים. מזמינה את האגודה לבוא להציע רעיונות ליזמות. קיים קורס כללי יזמות. מביאים מרצה חיצוני. הקיץ יהיה גם קורס חדשנות.



9. רשימת נוכחות:

שם ומשפחה	נוכח
יוסי בוקריס	✓
יוליה נרינסקי	✓
בר סגל	✓
גיא לויתן	X
שי זלוציבר	✓
אחמד אבו רודא	✓
חן אביאני	✓
דניאלה אופל	✓
רון אלוני	✓
תומר ארנון	✓
נטע ויליגר	X
יצחק יוסף	✓
שחף יעקובי	✓
תום כהן	✓
גיל לבקוביץ'	X
ספיר לזר	X
רועי נפתלי	✓
בתאל סגל	✓
קובי סולטן	✓
דקל עדני	X
אופיר צורף	✓
ליאור צלח	X
סתיו רבינוביץ'	✓

בברכה,
יו"ר ועד מנהל האגודה בר סגל.
בשם הנהלת אגודת הסטודנטים מכללת אפקה